

社会福祉法人 宇和島市民共済会 一般事業主行動計画

職員が仕事と生活を両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年3月1日から平成33年2月28日までの5年間

2 内容

目標1 育児休業の取得を希望する男性職員が、その円滑な取得を促進するため部署ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

<対策>

- ・平成28年3月～ 職員のニーズ調査を行う。
- ・平成28年9月～ 各部署での応援体制の確認、積極的な取得を心がけるように説明する。

目標2 子どもの急病等に対応するため、子の看護休暇を取得しやすい風土づくりを行い、子育て中の職員の定着率を上げる。

<対策>

- ・平成28年3月～ 職員のニーズ調査を行うとともに、個人別に取得の現況を把握する。
- ・平成28年9月～ 人員体制の強化やシフトの見直しを行い、急な事態に対応できるサポート体制を整える。